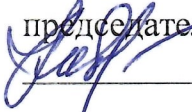


**ПРИНЯТО:**

решением общего собрания  
трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»  
(протокол № 2 от 09.01.2020 г.)

Согласовано:

  
председатель профкома  
А.В. Ковалева

**УТВЕРЖДАЮ:**

заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»

  
Н.С. Макаренко/  
(приказ № 8 от 09.01.2020 г.)



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании (конференции)**  
**работников**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 33»

г. Воронеж

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 33» (далее - Учреждение) в соответствии с ФЗ РФ от 29.12.2013 года «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, в состав которого входят все работники Учреждения.

1.3. Срок полномочий общего собрания – один календарный год.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Полномочия общего собрания (конференции) работников Учреждения:**

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;

-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора и уполномочивает профсоюзный комитет на его подписание с администрацией от имени трудового коллектива;

-обсуждает и рекомендует к утверждению правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты;

-принимает Устав Учреждения и изменения к нему, вносит изменения и дополнения в другие локальные акты;

-в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Обращается с предложениями по этим вопросам в общественные

организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. Общее собрание (конференция) работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более 1/2 работников Учреждения. Общее собрание (конференция) работников Учреждения созывается не реже одного раза в год

4. Решение Общего собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством Российской Федерации, является обязательным для всех участников образовательного процесса и трудового коллектива.

5. Для ведения Общего собрания (конференции) открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один год.

Городской округ город Воронеж  
Воронежской области  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Детский сад комбинированного вида № 33»

ПРИКАЗ

от «09» января 2020 г.

№ 8

г. Воронеж

Об утверждении Положения  
об общем собрании  
(конференции работников)

В соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения, приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством, на основании протокола № 2 общего собрания (конференции) работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» от 09.01.2020 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 09.01.2020 г. положение об общем собрании (конференции) работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»; следующие локальные акты учреждения:
2. Признать утратившими силу положение об общем собрании трудового коллектива от 02.09.2014 года с 09.01.2020 года
3. Приказ вступает в действие с момента его подписания.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»



Н.С. Макаренко